

WESTERN RAILWAY

P.S.No. 9/2013

Headquarter Office,
Churchgate, Mumbai-20

No. EP 839/0 Vol. IV

Date:18.02.2013

To,
All DRMs / CWMs & Units Incharge,
C/- Genl. Secy., WREU-GTR / WRMS-BCT.
C/- GS-All India SC/ST Rly Employees. Assn,'W' Zone, Mumbai
C/- GS-All India OBC Rly Empl. Assn, Mumbai.

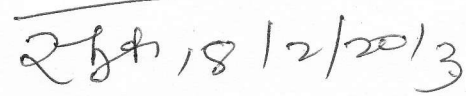
Sub: Modified Assured Career Progression Scheme (MACPS) for the
Railway Employees- Clarification regarding.

=====

A copy of Railway Board's letter No. PC-V/2009/ACP/2 dt.31/01/2013
(RBE No.08/2013) (PC-VI/313) is sent herewith for information, guidance and
necessary action.

Railway Board's letter dated 10/06/2009 &28/12/2012 referred to
therein have been circulated vide this office letter dated 18/06/2009 (P.S.No. 109/09)
& dated 13/01/2011 (P.S.No. 05/2011) respectively.

Encl: As above.



(S. Kademani)
For General Manager(E)

GOVERNMENT OF INDIA (भारत सरकार)
MINISTRY OF RAILWAYS (रेल मंत्रालय)
RAILWAY BOARD (रेलवे बोर्ड)

S. No. PC-VI/ 313
No. PC-V/2009/ACP/2

RBE No. 08 /2013
New Delhi, dated 31/01/2013

The General Managers
All Indian Railways & PUs
(As per mailing list)

Subject:-Modified ACP Scheme (MACPS) for Railway employees—clarification—regarding.

Reference is invited to the Board's letter of even number dated 10-06-2009 regarding the Modified Assured Career Progression Scheme (MACPS) to Railway employees. Pursuant to the discussions in the meeting of National Advisory Committee held on 17-07-12 and subsequent meeting on 27-07-2012 held with the Staff Side and in continuation to clarifications issued vide Board's letter of even number dated 28-12-2010, it is further clarified as under:-

2(i). Financial upgradation under MACPS in the case of staff who joined another unit/organization on request.

Railway Board's letter of even number dated 28-12-2010 provides that in case of transfer 'including unilateral transfer on request', regular service rendered in previous organization/office shall be counted along with the regular service in the new organization/office for the purpose of getting financial upgradations under the MACP Scheme. However, financial upgradation under the MACP Scheme shall be allowed in the immediate next higher grade pay in the hierarchy of revised Pay Bands as given in Railway Services (Revised Pay) Rules, 2008. It is now further clarified that wherever an official, in accordance with terms and conditions of transfer on own volition to a lower post, is reverted to the lower Post/Grade from the promoted Post/Grade **before being relieved for the new organization/office**, such past promotion in the previous organization/office will be ignored for the purpose of MACP Scheme in the new organization/office. In respect of those cases where benefit of pay protection have been allowed at the time of unilateral transfer to other organization/unit and thus the employee had carried the financial benefit of promotion, the promotion earned in previous organization has to be reckoned for the purpose of MACP Scheme.

2. (ii) Benchmark for MACP Scheme:

Para 17 of Annexure-1 of Railway Board's letter dt. 10-06-09 provide that the financial upgradation would be on Non-functional basis subject to fitness, in the hierarchy of grade pay within the PB-1. Thereafter for upgradation under the MACPS, the benchmark of 'Good' would be applicable till the grade pay of ₹6600/- in PB-3. The benchmark will be 'Very Good' for financial upgradation to the grade pay of ₹7600 and above. Railway Board's letter of even

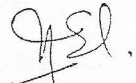
number dated 28-12-2010 provides that where the financial upgradation under MACPS also happens to be in the promotional grade and benchmark for promotion is lower than the benchmark for granting the benefit under MACPS as mentioned in para-17 *ibid*, the benchmark for promotion shall apply to MACP also. It is now further clarified that wherever promotions are given on non-selection basis (i.e. on seniority-cum-fitness basis), the prescribed benchmark as mentioned in para-17 of Annexure-I to Board's letter dated 10-06-2009 shall not apply for the purpose of grant of financial upgradation under MACP Scheme.

3. The instructions issued on MACP Scheme vide Board's letter of even number dated 10-06-2009 stands modified to the above extent.

4. This issues with the concurrence of the Finance Directorate of the Ministry of Railways.

5. Hindi version is enclosed.

{DoP&T's OM No.35034/3/2008-Estt.(D) (Vol.II), dt.4th October, 2012}




(N.P.Singh)

Dy. Director, Pay Commission-V
Railway Board

No. PC-V/2009/ACP/2

Copy (with 40 spares) forwarded to Deputy Comptroller and Auditor General of India (Railways), New Delhi.

New Delhi dated 31/01/2013

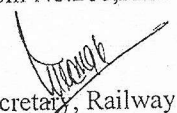

For Financial Commissioner, Railways

No.PC-V/2009/ACP/2

New Delhi, dated 31/01/2013

Copy forwarded to:-

- 1) The General Secretary, NFIR, Room No.256-A, Rail Bhavan, New Delhi (with 35 spares)
- 2) The General Secretary, AIRF, Room No. 253, Rail Bhavan, New Delhi (with 35 spares)
- 3) The Members of the National Council, Departmental Council and Secretary, Staff Side, National Council, 13-C, Ferozeshah Road, New Delhi (with 90 spares)
- 4) The Secretary General FROA
- 5) The Secretary, RBSS, Group 'A' Officers Association
- 6) The President, Railway Board Group 'B' Officers' Association
- 7) The Secretary General, All India RPF Association
- 8) The Secretary, Railway Board Ministerial Staff Association
- 9) The Secretary, Railway Board Class IV Staff Association
- 10) Railway Board Promotee Officers Association, Room No, 341-C, Rail Bhawan.
- 11) Secretary General, Indian Railway Promotee Officers Federation, Room No.268,R.B.


For Secretary, Railway Board

B:\MANOJ\General Order\MACPS\Classification\Revised New organization & Benchmark.docx

भारत सरकार
रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड)

क्र.सं. पीसी-VI/ 313
सं. पीसी-V/2009/एसीपी/2

आरबीई सं. ०४ /2013
नई दिल्ली, 31 .01.2013

महाप्रबंधक,
सभी भारतीय रेलों और उत्पादन इकाइयां.
(डाक सूची के अनुसार)

विषय: रेल कर्मचारियों के लिए आशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना
(एमएसीपीएस) के संबंध में स्पष्टीकरण।

रेल कर्मचारियों के लिए आशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना (एमएसीपीएस) के बारे में बोर्ड के दिनांक 10.06.2009 के समसंख्यक पत्र की ओर आपका ध्यान आकर्षित किया जाता है। 17.07.2012 को हुई राष्ट्रीय परामर्श समिति की बैठक और तत्पश्चात् 27.07.2012 को कर्मचारी पक्ष के साथ हुई बैठक में की गई चर्चा के अनुसार तथा बोर्ड के दिनांक 28.12.2010 के समसंख्यक पत्र के तहत जारी किए गए स्पष्टीकरणों के क्रम में आगे और यह स्पष्ट किया जाता है कि:-

2 (i). उन कर्मचारियों, जिन्होंने अनुरोध पर किसी अन्य इकाई/संगठन में कार्यभार ग्रहण किया है, के मामले में एमएसीपीएस के अंतर्गत वित्तीय अपग्रेडेशन।

रेलवे बोर्ड के दिनांक 28.12.2010 के समसंख्यक पत्र में प्रावधान है कि 'अनुरोध के आधार पर एकपक्षीय तौर पर किए गए स्थानांतरण सहित' स्थानांतरण के मामलों में पिछले संगठन/कार्यालय में की गई नियमित सेवा को एमएसीपी योजना के अंतर्गत वित्तीय अपग्रेडेशन प्राप्त करने के प्रयोजन के लिए नए संगठन/कार्यालय में की गई नियमित सेवा के साथ गिना जाएगा। बहरहाल, एमएसीपी योजना के अंतर्गत वित्तीय अपग्रेडेशन, रेल सेवाएं (संशोधित वेतन) नियम, 2008 में दिए गए अनुसार संशोधित पे ब्रेण्डों के अनुक्रम में उससे अगले उच्चतर ग्रेड पे में दिया जाएगा। अब आगे यह और स्पष्ट किया जाता है कि जहां-कहीं कोई अधिकारी किसी निम्नतर पद पर अपनी इच्छानुसार स्थानांतरण की निबंधन एवं शर्तों के अनुसार नए संगठन/कार्यालय के लिए कार्यभार मुक्त होने से पहले पदोन्नत किए गए पद/ग्रेड से निम्नतर पद/ग्रेड में रिवर्ट हो जाता है तो नए संगठन/कार्यालय में एमएसीपी योजना के प्रयोजन के लिए पिछले संगठन/कार्यालय में ऐसी पिछली पदोन्नति को गिना नहीं जाएगा। उन मामलों के संबंध में, जहां किसी अन्य संगठन/इकाई में एकपक्षीय स्थानांतरण के समय वेतन संरक्षण का

लाभ दिया गया हो और इस प्रकार कर्मचारी को पदोन्नति का वित्तीय लाभ प्राप्त होना जारी हो तो एमएसीपी योजना के प्रयोजन के लिए पिछले संगठन में हुई पदोन्नति को गिना जाएगा।

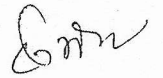
2. (ii) एमएसीपी योजना के लिए बेंचमार्क:

रेलवे बोर्ड के दिनांक 10.06.2009 के पत्र के अनुलग्नक-1 के पैरा 17 में प्रावधान है कि वित्तीय अपग्रेडेशन, पीबी-1 में ग्रेड पे के अनुक्रम में उपयुक्तता के अध्यक्षीन गैर-कार्यात्मक आधार पर होगा। तत्पश्चात् एमएसीपीएस के अंतर्गत अपग्रेडेशन के लिए पीबी-3 में 6600/- रुपए का ग्रेड पे होने तक बेंचमार्क 'अच्छा' लागू होगा। 7600/- रुपए और इससे अधिक ग्रेड पे में वित्तीय अपग्रेडेशन के लिए बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' होगा। रेलवे बोर्ड के दिनांक 28.12.2010 के समसंख्यक पत्र में प्रावधान है कि जहां एमएसीपीएस के अंतर्गत वित्तीय अपग्रेडेशन, पदोन्नति ग्रेड में होता है और पदोन्नति के लिए बेंचमार्क उक्त पैरा 17 में यथाउल्लिखित एमएसीपीएस के अंतर्गत लाभ प्रदान करने के लिए बेंचमार्क से निम्नतर होता है तो पदोन्नति के लिए निर्धारित बेंचमार्क एमएसीपी के लिए भी लागू होगा। अब आगे और यह स्पष्ट किया जाता है कि जहां-कहीं भी पदोन्नतियां नॉन-सेलेक्शन के आधार (अर्थात् वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर) पर दी जाती हैं तो बोर्ड के दिनांक 10.06.2009 के पत्र के अनुलग्नक-1 के पैरा-17 में उल्लिखित निर्धारित बेंचमार्क एमएसीपी योजना के अंतर्गत वित्तीय अपग्रेडेशन प्रदान करने के प्रयोजन के लिए लागू नहीं होगा।

3. बोर्ड के दिनांक 10.06.2009 के समसंख्यक पत्र के तहत एमएसीपी योजना के संबंध में जारी किए गए अनुदेशों को उपर्युक्त सीमा तक आशोधित किया जाता है।

4. इसे रेल मंत्रालय के वित्त निदेशालय की सहमति से जारी किया जा रहा है।

[कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग का दिनांक 4 अक्टूबर, 2012 का का.जा. सं.35034/3/2008-इस्ट.(डी) (वॉल्यूम II)]



(एन. पी. सिंह)

उप निदेशक/वेतन आयोग- V

रेलवे बोर्ड