

WESTERN RAILWAY

P.S.No. 4/2012

Headquarter Office,
Churchgate, Mumbai-20

No. EP (P&A) 772/0 Vol.III

Date:31.01.2013

To,
All DRMs / CWMs & Units Incharge,
C/- Genl. Secy., WREU-GTR / WRMS-BCT.
C/- GS-All India SC/ST Rly Employees. Assn, 'W' Zone, Mumbai
C/- GS-All India OBC Rly Empl. Assn, Mumbai.

Sub: Assured Career Progression Scheme (ACPS) for the Railway
Employees-regarding.

=====

A copy of Railway Board's letter No. PC-V/2004/ACP/1 dt.14/01/2012 (RBE No.01/2013) (PC-VI/309) is sent herewith for information, guidance and necessary action.

Encl: As above.

28th 31/1/2013.
(S. Kademani)
For General Manager(E)

GOVERNMENT OF INDIA (भारत सरकार)
MINISTRY OF RAILWAYS (रेल मंत्रालय)
RAILWAY BOARD (रेलवे बोर्ड)

S. No. PC-VI/309
No. PC-V/2004/ACP/1

RBE No. 01/2013
New Delhi, dated 14/01/2013

The General Managers
All Indian Railways & PUs
(As per mailing list)

Subject:- Assured Career Progression Scheme (ACPS) for the Railway Employees - regarding.

Please refer to Board's letter No. PC-V/99/I/1/1, dated 01-10-1999 on the above subject. Para-8 of the Annexure-1 of Board's above cited letter dt. 01-10-1999 provided as under:

"8. The financial upgradation under the ACP Scheme shall be purely personal to the employee and shall have no relevance to his/her seniority position. As such, there shall be no additional financial upgradation for the senior employee on the ground that the junior employee in the grade has got higher pay-scale under the ACP Scheme."

2. The ACP Scheme was applicable upto 31-08-2008 and was replaced by the Modified Career Progression Scheme (MACPS) with effect from 01-09-2008. As the revised pay scales are applicable w.e.f. 01-01-2006, those employees who received ACP between 01-01-2006 to 31-08-2008 got financial upgradation under ACP Scheme in the revised pay scales.

3. Instances of senior employees who got benefit under ACP Scheme prior to 01-01-2006 and are drawing less pay than their juniors who got benefits under ACP Scheme after 01-01-2006 (i.e. between 01-01-2006 and 31-08-2008) have been considered in consultation with DoP&T and it has been decided to allow stepping up of pay in such case where the senior, but for the pay revision on account of 6th CPC, would have continued to draw higher pay, subject to the following conditions:-

- i. Both the junior and the senior Railway servants should belong to the same cadre and the posts in which they have been promoted/financially upgraded should be identical in the same cadre.
- ii. The pre-revised scale of pay and the revised grade pay of the lower and higher posts in which they are entitled to draw pay should be identical.
- iii. The senior Railway servant should have been drawing equal or more pay than the junior before receiving ACP/Promotion.
- iv. The stipulations as contained in DOPT's O.M. No.4/7/92-Estt.(Pay-I) dated 04-11-1993 circulated vide Board's letter No.F(E)-II/94/PAI/2, dated 07-12-1994 (RBE No.108/94) along with revision of pay scales may be observed while granting such a stepping up of pay.

4. This issues with the concurrence of the Finance Directorate of the Ministry of Railways.

5. Hindi version is enclosed.

{DoP&T's OM No.35034/1/97-Estt.(D), dt.4th October, 2012}



(N.P.Singh)
Dy. Director, Pay Commission-V
Railway Board

No. PC-V/2004/ACP/1

New Delhi dated 14/01/2013

Copy (with 40 spares) forwarded to Deputy Comptroller and Auditor General of India (Railways), New Delhi.



For Financial Commissioner, Railways

No.PC-V/2004/ACP/1

New Delhi, dated 14/01/2013

Copy forwarded to:-

- 1) The General Secretary, NFIR, Room No.256-A, Rail Bhavan, New Delhi (with 35 spares)
- 2) The General Secretary, AIRF, Room No. 253, Rail Bhavan, New Delhi (with 35 spares)
- 3) The Members of the National Council, Departmental Council and Secretary, Staff Side, National Council, 13-C, Ferozeshah Road, New Delhi (with 90 spares)
- 4) The Secretary General FROA
- 5) The Secretary, RBSS, Group 'A' Officers Association
- 6) The President, Railway Board Group 'B' Officers' Association
- 7) The Secretary General, All India RPF Association
- 8) The Secretary, Railway Board Ministerial Staff Association
- 9) The Secretary, Railway Board Class IV Staff Association
- 10) Railway Board Promottee Officers Association, Room No, 341-C, Rail Bhawan.
- 11) Secretary General, Indian Railway Promottee Officers Federation, Room No.268,R.B.



For Secretary, Railway Board

Copy to:-

1. The GMs, N.F. Railway (Const.),CAO, SR (Const.) and CR (Const.)
2. FA & CAOs, All Indian Railways, PUs, NFR (Const.), SR (Const.) & CR (Const.)
3. The Director General, RDSO, Lucknow
4. The General Manager and FA & CAO, Metro Railway/Calcutta
5. The CAO and FA & CAO, COFMOW/New Delhi
6. The General Manager and FA & CAO, CORE/Allahabad
7. The Director General, Railway Staff College/Vadodara
8. The CAO (Const.), MTP(R)/Mumbai
9. The CAO (Const.), MTP(R)/Chennai

भारत सरकार
रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड)

क्र.सं .पीसी-VI / 301
सं .पीसी-V/ 2004/एसीपी/1

आरबीई सं. 01 /2013
नई दिल्ली, दिनांक: 14- /01/2013

महाप्रबंधक,
सभी भारतीय रेलें और उत्पादन इकाइयां.
(डाक सूची के अनुसार)

विषय: रेलवे कर्मचारियों के लिए सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना (एसीपीएस)।

कृपया उपर्युक्त विषय पर बोर्ड के दिनांक 01.10.1999 के पत्र सं. पीसी-V /99/आई/1/1 का अवलोकन करें। बोर्ड के दिनांक 01.10.1999 के उपर्युक्त उल्लिखित पत्र के अनुलग्नक -1 का पैरा-8 नीचे दिया गया है:

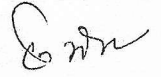
"8. एसीपी योजना के अंतर्गत वित्तीय अपग्रेडेशन कर्मचारी के लिए पूर्णतया व्यक्तिगत होगा और उसका/उसकी वरीयता स्थिति से कोई संबंध नहीं होगा। अतः इस आधार पर कि ग्रेड में कनिष्ठ कर्मचारी ने एसीपी योजना के तहत उच्चतर वेतनमान प्राप्त किया है, वरिष्ठ कर्मचारी को कोई अतिरिक्त वित्तीय अपग्रेडेशन नहीं दिया जाएगा।"

2. एसीपी योजना 31-08-2008 तक लागू थी और इसे 01-09-2008 से आशोधित कैरियर प्रोन्नयन योजना (एमएसीपीएस) के रूप में लागू किया गया था। चूंकि संशोधित वेतनमान 01.01.2006 से लागू हैं, अतः उन कर्मचारियों, जिन्होंने 01.01.2006 से 31.08.2008 के बीच एसीपी प्राप्त की है, को संशोधित वेतनमानों में एसीपी योजना के अंतर्गत वित्तीय अपग्रेडेशन प्राप्त हुआ है।

3. उन वरिष्ठ कर्मचारियों, जिन्होंने 01.01.2006 से पहले एसीपी योजना के तहत लाभ प्राप्त किया और जो अपने ऐसे जूनियरों, जिन्होंने 01.1.2006 के बाद (01.01.2006 से 31.08.2008 के बीच) एसीपी योजना के तहत लाभ प्राप्त किया है, से कम वेतन ले रहे हैं, के मामलों पर कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के परामर्श से विचार किया गया है और निम्नलिखित शर्तों के अधीन ऐसे वरिष्ठ कर्मचारी को वेतनवृद्धि देने का विनिश्चय किया गया है जो छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के कारण वेतन में संशोधन न हुए होने की स्थिति में उच्चतर वेतन प्राप्त कर रहा होता:-

- i कनिष्ठ और वरिष्ठ दोनों रेलवे कर्मचारी एक ही संवर्ग के होने चाहिए और वे पद, जिनमें वे पदोन्नत/वित्तीय रूप से अपग्रेड हुए हैं, उसी संवर्ग में एक समान होने चाहिए।
 - ii निम्नतर और उच्चतर पदों के संशोधन पूर्व के वेतनमान और संशोधित ग्रेड पे, जिनमें वे वेतन पाने के हकदार हैं, एक समान होने चाहिए।
 - iii वरिष्ठ रेलवे कर्मचारी, एसीपी/पदोन्नति प्राप्त करने से पहले कनिष्ठ रेलवे कर्मचारी के बराबर या उससे अधिक वेतन ले रहा होना चाहिए।
 - iv ऐसी वेतनवृद्धि देते समय वेतनमान में संशोधन सहित बोर्ड के दिनांक 07.12.1994 के पत्र सं. एफ(ई)-11/94/पीएआई/2 (आर बी ई सं. 108/94) के तहत परिपत्रित कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 04.11.1993 के कार्यालय ज्ञापन सं. 4/7/92-ईस्ट.(पे-1) में अंतर्विष्ट अनुबंधों का पालन किया जाए।
4. इसे रेल मंत्रालय के वित्त निदेशालय की सहमति से जारी किया जा रहा है।

{कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग का दिनांक 04 अक्टूबर, 2012 का कार्यालय ज्ञापन सं. 35034/1/97-ईस्ट(डी)}



(एन.पी. सिंह)

उप निदेशक, वेतन आयोग-V
रेलवे बोर्ड