WESTERN RAILWAY

P.S.No.133/2012

Headquarter Office,
Churchgate, Mumbai-20

No. EP 839/0 Vol.V

Date: 04.01.2013

To,
All DRMs / CWMs & Units Incharge,
C/- Genl. Secy., WREU-GTR / WRMS-BCT.
C/- GS-All India SC/ST Rly Employees. Assn,'W' Zone, Mumbai
C/- GS-All India OBC Rly Empl. Assn, Mumbai.

Sub : Grant of financial upgradation under MACP Scheme – Clarification regarding.

==========

A copy of Railway Board's letter No. PC-V/2009/ACP/2 (Sr.No.PC-VI/307) (RBE No.142/2012) dated 13.12.2012 is sent herewith for information, guidance and necessary action.

Encl: As above.

7/1/2013.

(S. Kademani)
Dy.CPO(HRD)
For General Manager(E)

GOVERNMENT OF INDIA (भारत सरकार)

MINISTRY OF RAILWAYS (रेल मंत्रालय)

Railway Board (रेलवे बोर्ड)

S.No.PC-VI/ 307
No. PC-V/2009/ACP/2

RBE No. 142/2012
New Delhi, dated 13 /12/2012

The General Manager/OSDs/CAO(R)
All Indian Railways & PUs
(As per mailing list)

Sub:-Grant of financial upgradation under MACP Scheme-Clarification reg.

References have been received from Zonal Railways seeking clarification as to what Grade Pay would be admissible under MACP Scheme to an employee holding feeder post in a cadre where promotional post is in the same Grade Pay. The matter has been examined in consultation with Department of Personnel & Training (DoP&T), the nodal department of the Government on MACP Scheme and it is clarified that ACP/MACP Schemes have been introduced by the Government in order to mitigate the problems of genuine stagnation faced by employees due to lack of promotional avenues. Thus, financial upgradations under ACP/MACP Schemes CANNOT be to higher Grade Pay than what can be allowed to an employee on his normal promotion. In such cases financial upgradation under MACP Scheme would be granted to the same Grade Pay.

This issues with the concurrence of the Finance Directorate of the Ministry of Railways.

Hindi version is enclosed.

(N. P. Singh)
Dy. Director/ Pay Commission-V
Railway Board

भारत सरकार

रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड)

क्र. सं. पीसी-VI/307 | आरबीई सं.142/2012

सं. पीसी-V/2009/एसीपी/2 | नई दिल्ली,13/12/2012

महाप्रबंधक/विशेष कार्याधिकारी/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (आर)
सभी भारतीय रेलें और उत्पादन इकाइयाँ.
(डाक सूची के अनुसार)

विषय: एमएसीपी योजना के अंतर्गत वित्तीय अपग्रेडेशन प्रदान करने के संबंध में स्पष्टीकरण।

क्षेत्रीय रेलों से पत्र प्राप्त हुए हैं जिनमें यह स्पष्टीकरण मांगा गया है कि उस संवर्ग में, जहाँ पदोन्नति संबंधी पद उसी ग्रेड पे में हो, फीडर पद वाले कर्मचारी को एमएसीपी योजना के अंतर्गत कौन-सा ग्रेड पे स्वीकार्य होगा। इस मामले की कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग (डीओपी एंड टी), जो कि एमएसीपी योजना के संबंध में सरकार का नोडल विभाग है, के परामर्श से जाँच की गई है और यह स्पष्ट किया जाता है कि पदोन्नति संबंधी संभावनाओं की कमी के कारण कर्मचारियों के सामने आ रही वास्तविक स्टैगनेशन की समस्याओं को कम करने के लिए, सरकार द्वारा एसीपी/एमएसीपी योजनाएँ शुरु की गई हैं। अतः, एसीपी/एमएसीपी योजनाओं के अंतर्गत वित्तीय अपग्रेडेशन उस ग्रेड पे से अधिक नहीं हो सकता जो कर्मचारी को उसकी सामान्य पदोन्नति के होने पर दिया जा सकता है। ऐसे मामलों में एमएसीपी योजना के अंतर्गत वित्तीय अपग्रेडेशन उसी ग्रेड पे में दिया जाएगा।

2. इसे रेल मंत्रालय के वित्त निदेशालय की सहमति से जारी किया जा रहा है।

(एन.पी.सिंह)
उप निदेशक/ वेतन आयोग-V
रेलवे बोर्ड